

# **Besondere Anforderungen an den Arbeits- und Gesundheitsschutz für Kita-Leitungen**



# Angaben zum Befragungsdesign

## Stichprobe

Befragungszeitraum:

Juli – Oktober 2009

Grundgesamtheit:

182 Kindertageseinrichtungen / 20 Träger

Stichprobe:

N = 87 Kita-Leitungen / 18 Träger (47,8 %)

Fragebogen:

Standardisierter Fragebogen mit insgesamt 8 Fragekomplexen

## Vergleichsgruppe

Befragungszeitraum:

März 2007 – März 2008

Grundgesamtheit:

182 Kindertageseinrichtungen / 20 Träger

Stichprobe:

N = 457 Erzieher/innen / 16 Träger

Fragebogen:

Standardisierter Fragebogen mit insgesamt 36 Fragestellungen, davon 2 zum Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie eine zur Erfassung der Altersgruppe

# Auswertung: Aufgabenprofil

Aufbengruppen	Summe aller Angaben	Maximum	Mittelwert
<b>1. Betriebsföhrung der Kindertageseinrichtung</b>	<b>300</b>	<b>12</b>	<b>3,5</b>
<b>2. Personalföhrung</b>	<b>212</b>	<b>14</b>	<b>2,4</b>
3. Planung und Durchföhrung des Bildungs- und Erziehungsauftrages	62	6	0,7
4. Zusammenarbeit mit Eltern und Elternvertretung	61	2	0,7
5. Zusammenarbeit mit dem Träber	50	2	0,6
6. Umsetzung des Qualitätsmanagements	37	3	0,4
7. Regelung der Betreuungsverhältnisse	32	4	0,4
8. Dienste und Arbeiten in der Gruppe	20	3	0,2
9. Organisation und Kontrolle von Baumaßnahmen	9	1	0,1
10. Planung und Organisation von Festen und Höhepunkten	9	1	0,1
11. Projektplanung, -beantragung und -abrechnung	3	1	< 0,1

Insgesamt: 795 Einzelangaben

Für die Auswertung wurden 179 Items gebildet und in 11 Aufbengruppen zusammengefasst.

## Auswertung: 8. Aufgabengruppe „Gruppendienste“

- 86,2 % der Leitungskräfte sind zusätzlich im Gruppendienst tätig
- 30,8 % aller Leitungskräfte sind im regelmäßigen Gruppendienst
- 30,7 % aller im Gruppendienst tätigen Leitungskräfte empfindet diese Einbindung als persönliche Hauptbelastung

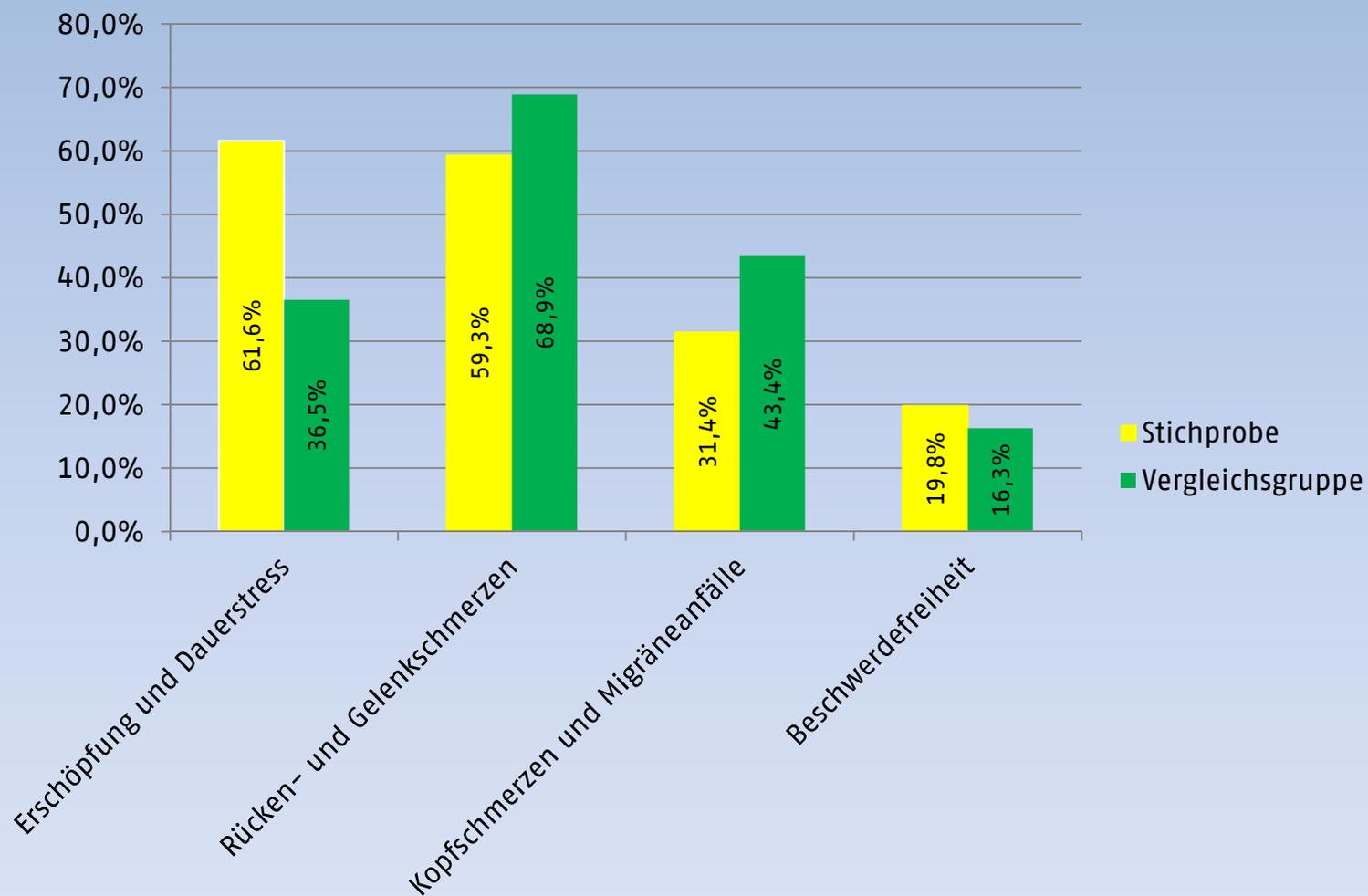
# Auswertung: Hauptbelastungen

Hauptbelastungsgruppen	Summe aller Angaben	Maximum	Mittelwert
<b>1. Umfang der Aufgabenwahrnehmungen</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>0,7</b>
<b>2. begrenzte Zeit- und Personalressourcen</b>	<b>51</b>	<b>4</b>	<b>0,6</b>
3. Tätigkeiten im Gruppendienst	27	2	0,3
4. Büro- und Verwaltungsarbeiten	21	2	0,2
5. Veränderungen rechtlicher Rahmenbedingungen	10	2	0,1
6. Umsetzung des Qualitätsmanagements	8	1	0,1
7. Konfliktbewältigung	4	1	< 0,1
8. begrenzte / eingeschränkte Finanzmittel	1	1	< 0,1
9. eigene Fortbildungen	1	1	< 0,1

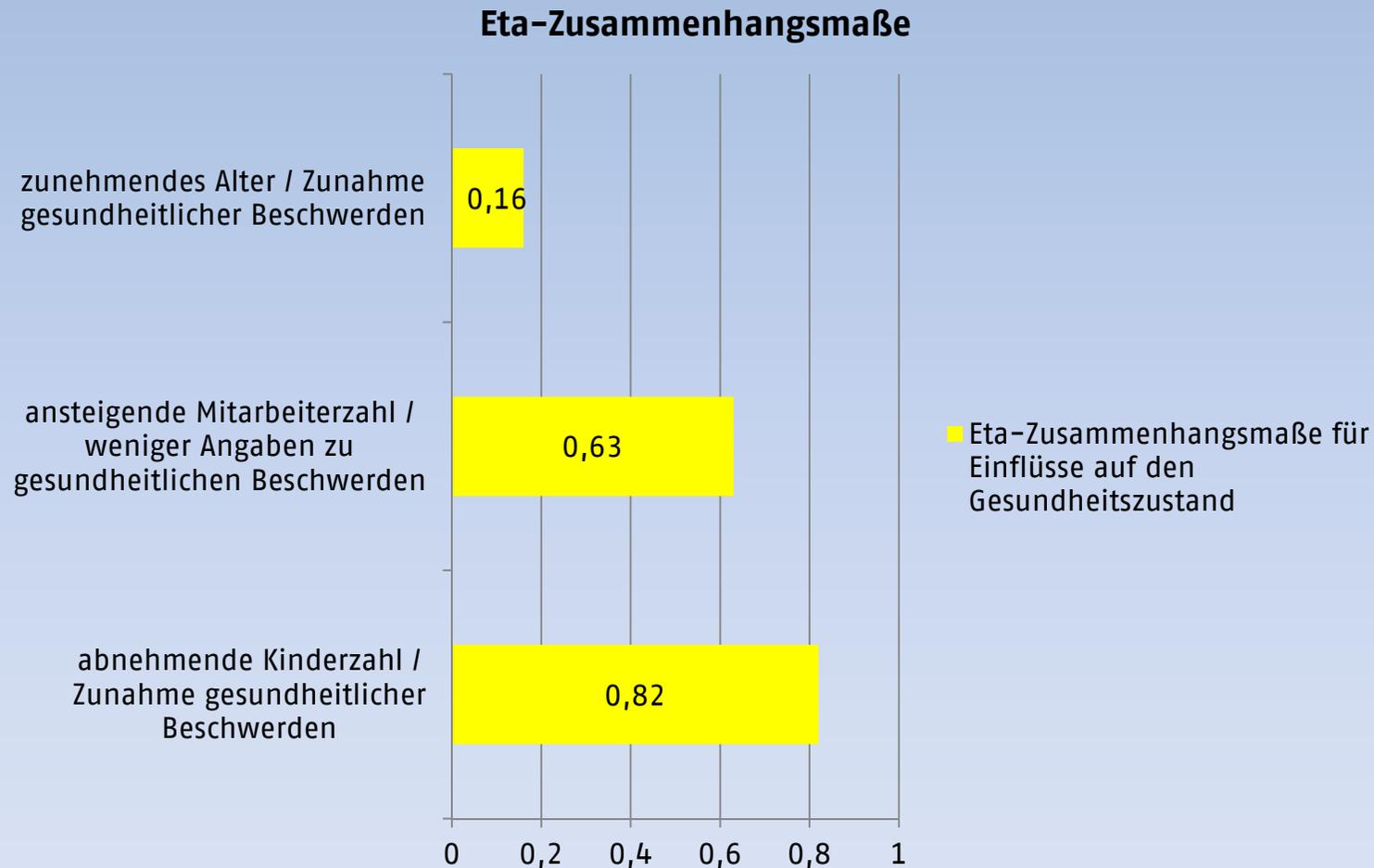
Insgesamt: 184 Einzelangaben

Für die Auswertung wurden 110 Items gebildet und in 9 Hauptbelastungsgruppen zusammengefasst. Durch lediglich elf Kita-Leitungen wurde die Frage negativ oder gar nicht beantwortet, 87,4 % der Stichprobe beantwortete die Fragestellung mit mindestens einer Angabe (Maximum 7, Mittelwert 2,1 je Fragebogen).

# Auswertung: Angaben zu gesundheitlichen Beschwerden (1/2-jährlicher Betrachtungszeitraum)



# Auswertung: Zusammenhänge der gesundheitlichen Beschwerden mit personalen und Strukturmerkmalen



# Schlussfolgerungen

1. Kleinere Kindertageseinrichtungen bedeuten höhere Belastungen.
2. Das Aufgabenspektrum der Kita-Leitungen ist unstrukturiert und trägt die Gefahr der Überforderung in sich.
3. Es besteht eine Durchmischung bzw. Unklarheit zwischen den originären Zuständigkeiten von Kita-Trägern und Kita-Leitungen.
4. Die Aufgabenwahrnehmung der Kita-Leitung wird durch unzureichende Rahmenbedingungen und eine faktische Allzuständigkeit belastet.

Die besondere Arbeitssituation der Kita-Leitung unterscheidet sich hinsichtlich der Anforderungen und Belastungen signifikant von denen der pädagogischen Fachkräfte im Gruppenalltag.

Es bedarf der spezifischen Gestaltung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes auf folgenden drei Handlungsebenen:

1. Weiterentwicklung landesrechtlicher Rahmenbedingungen
2. Klare Aufgabenteilung zwischen Kita-Träger und Einrichtung
3. Erweiterung des betrieblichen Arbeitsschutzes in der Kindertageseinrichtung

# Detaillierte Informationen...

## Veröffentlichungen:

- Grundmann-Otto / Abdel Fattah: Ergebnisse belegen besondere Anforderungen für Leitungskräfte. In: KiTa aktuell, Ausgabe MO 04/2012, Regionales, S. 101 ff
- Grundmann-Otto / Abdel Fattah: Arbeits- und Gesundheitsschutz von Leiter/innen in Kindertageseinrichtungen...ein Thema der AWO in Sachsen. In: Newsletter der Sächsischen Landesvereinigung für Gesundheitsförderung e.V., 6. Ausgabe 03/10. Dresden, S. 3

## Kontaktdaten:

- Antje Grundmann-Otto  
Telefon 0351 5017136, e-Mail [Antje.Grundmann-Otto@awo-sachsen.de](mailto:Antje.Grundmann-Otto@awo-sachsen.de)
- Volker Abdel Fattah  
Telefon 0351 84704526, e-Mail [Volker.Abdel.Fattah@awo-sachsen.de](mailto:Volker.Abdel.Fattah@awo-sachsen.de)

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

